



## **VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 07/12/24**

Il giorno 9 Dicembre 2024 alle ore 15.00 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD Il Mosaico Danza presso la sede legale sita in Via Correggio 22 Milano per discutere e deliberare in merito al seguente

### **ORDINE DEL GIORNO**

- Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD Il Mosaico Danza
- Varie ed eventuali.

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig.ra Sabina Todaro, la quale verificata la presenza dei consiglieri:

- Marta Mai;
- Alessandra Pisani;

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario la Sig.ra Marta Mai che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

- Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD Il Mosaico Danza
- Varie ed eventuali

In riferimento al 1 punto Il Presidente della Società Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto l'argomento in discussione, spiegando l'importanza della figura del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD Il Mosaico Danza.

Valutato il fatto

che il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, deve essere soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli istruttori tecnici territoriali,

che secondo le linee guida deve essere individuato tra i soggetti che hanno i requisiti di competenze e esperienza necessari per svolgere efficacemente questo ruolo cruciale ad essere opportunamente aggiornato e partecipare ai seminari informativi organizzati da AICS, EPS al quale l'Associazione è affiliata,

che la Dott.ssa Clara Francesca Volpe si è reso disponibile a ricoprire tale ruolo e ha prodotto il certificato del casellario giudiziale da cui si evince l'assenza di condanne e procedimenti.

Il consiglio ritenendo sussistenti, in capo alla dott.ssa Clara Francesca Volpe i requisiti richiesti per la nomina di Responsabile Safeguarding, nomina dott.ssa Clara Francesca Volpe ( Responsabile Safeguarding con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza



e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

Il Responsabile sarà tenuto a consegnare il certificato del casellario giudiziale aggiornato ad ogni scadenza

**Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;**

**Di conseguenza, il Presidente dichiara che la dott.ssa Clara Francesca Volpe è ufficialmente incaricata al ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dal 10/12/2024 al 10/12/2028**

La nomina del responsabile sarà immediatamente pubblicata sulla homepage dell'Affiliata, affissa presso la sede della medesima e comunicata al responsabile federale delle politiche di safeguarding.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore 15.30

Firmato:

Presidente della ASD

Membro del Consiglio Direttivo o Persona Autorizzata

## CODICE DI CONDOTTA

### 1. Premessa

Il presente Codice di Condotta è volto a promuovere un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso all'interno delle attività dell'associazione sportiva dilettantistica Il Mosaico Danza, con particolare attenzione alla tutela dei minori e delle persone vulnerabili.

### 2. Principi fondamentali

- **Rispetto:** Tutti i membri devono trattarsi con rispetto e cortesia.
- **Inclusività:** Nessuna forma di discriminazione (per razza, genere, etnia, orientamento sessuale, religione, abilità) è tollerata.
- **Sicurezza:** L'ambiente deve essere sicuro fisicamente e psicologicamente per tutti i partecipanti.
- **Tutela dei minori e dei vulnerabili:** Ogni comportamento lesivo nei confronti di minori o soggetti fragili sarà segnalato e perseguito.

### 3. Comportamenti vietati

- Contatti fisici non appropriati.
- Commenti offensivi o discriminatori.
- Abusi verbali, fisici o psicologici.
- Comportamenti che possano mettere in pericolo la salute e la sicurezza.

### 4. Obblighi dei tesserati e collaboratori

- Partecipare agli incontri formativi sulla tutela e il rispetto delle norme etiche.
- Segnalare ogni comportamento sospetto o scorretto al Responsabile Safeguarding.

### 5. Responsabile Safeguarding

- **Clara Volpe** (CF: LPRNGL72A48BH264G [safeguarding.ilmosaicodanza@gmail.com](mailto:safeguarding.ilmosaicodanza@gmail.com))  
È la figura incaricata di ricevere, gestire e valutare le segnalazioni di comportamenti a rischio, nonché di promuovere la cultura del rispetto e della tutela.

## MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE (MOG)

### 1. Struttura organizzativa

- **Presidente e Consiglio Direttivo:** Guidano l'associazione e ne rappresentano gli interessi.
- **Assemblea dei soci:** Elegge il Presidente e il CD, discute e approva le proposte più rilevanti per la vita associativa approva il bilancio preventivo e consuntivo redatto dal CD.
- **Direzione Artistica:** Supervisiona le attività coreutiche e culturali.
- **Responsabile della sicurezza:** Supervisiona l'adeguamento dell'associazione alla normativa vigente in merito di sicurezza sul lavoro.
- **Responsabile Safeguarding:** Clara Volpe – per la tutela dei minori e la gestione delle segnalazioni.
- **Collaboratori:** Insegnanti, collaboratrici amministrative, volontari.

### 2. Mappatura dei rischi

- Rischi connessi al contatto con minori (insegnanti, collaboratori amministrativi, volontari).
- Rischi nelle attività esterne (eventi, stage, spettacoli).
- Rischi legati alla gestione dei dati sensibili.

### 3. Misure preventive

- Controlli sul personale (casellario giudiziale per chi lavora con minori).
- Formazione obbligatoria su:
  - Codice Etico.
  - Normativa Safeguarding.
  - Riconoscimento e segnalazione di abusi.
- Supervisione costante delle attività.

### 4. Segnalazione e gestione delle non conformità

- Le segnalazioni vanno indirizzate a:  
*safeguarding.ilmosaicodanza@gmail.com*
- Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e nel rispetto della privacy.

### 5. Sanzioni

In caso di violazione del presente MOG o del Codice di Condotta:

- Ammonizione scritta.
- Sospensione dalle attività.

- Espulsione dall'associazione.
- Segnalazione alle autorità competenti.

## **6. Aggiornamenti**

Il presente modello viene aggiornato annualmente o in caso di variazione normativa o organizzativa.

---